

Uzasadnienie

Projekt uchwały wprowadza zmianę § 8 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bielsk Podlaski, gdzie w ustępie pierwszym zwiększa się wysokość dodatku funkcyjnego przyznawanego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze. Po wprowadzenie proponowanych zmian, § 8 ust. 1 regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 40 % do 80%;*
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 30% do 50%;*
- 3) kierownikowi świetlicy w wysokości od 15% do 30%*

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.”

Wprowadzenie zmiany jest podyktowane koniecznością sprecyzowania wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze. Dotychczasowe określenie wysokości stawki sformułowaniem „do” (bez wskazywania minimalnej stawki), jest nieprecyzyjne i niezgodne z aktualnym orzecnictwem sądów.

Przedłożony projekt uchwały zawiera zapis, zgodnie z którym uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od dnia 1 stycznia 2025 r. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie powodują ograniczenia praw lub zwiększenia zobowiązań adresatów norm prawnych, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów, a wręcz poprawiają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej. Nie ma więc przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego w sytuacji przyznania nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierowniczą, dodatku funkcyjnego w zwiększonej wysokości od dnia 1 stycznia 2025 r., tym bardziej, że taką możliwość przewiduje art. 30 ust. 11 Karty Nauczyciela stanowiący, że: *„Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.”*

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt zmiany regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku Podlaskim.